

 <p>The logo for UIL Scuola Pavia features a stylized globe with the colors of the Italian flag (green, white, red) and the European Union flag (blue with yellow stars). The text 'UILSCUOLA' is written in a bold, blue, sans-serif font across the center of the globe.</p>	<p><i>UIL Scuola Pavia</i> Corso Garibaldi, 77 - 27100 Pavia Tel. 038224217 E-mail: pavia@uilscuola.it Pec: pavia@pec.uilscuola.it</p>
---	---

Ci vengono segnalate difficoltà nel reperire supplenti per la scuola dell'infanzia e primaria, sia su posto comune che, soprattutto, su sostegno.

Le scuole della provincia di Pavia una volta esaurite le graduatorie d'istituto per le supplenze, appena aggiornate, devono necessariamente ricorrere alle cosiddette MAD (Messa A Disposizione).

Il più delle volte si tratta di candidati che non hanno il titolo di studio specifico per questi ordini di scuola, ma che sono inseriti nelle GPS per altro grado di istruzione.

Alcuni Dirigenti Scolastici, nonostante le difficoltà a coprire i posti disponibili, non li prendono in considerazione facendo riferimento alla nota del Ministero prot. n. 26841 del 05/09/2020 che indica *“Le domande di messa a disposizione devono essere presentate esclusivamente dai docenti che non risultino iscritti in alcuna graduatoria provinciale e di istituto e possono essere presentate per una provincia da dichiarare espressamente nell’istanza”*.

Nel ribadire che non esiste uno specifico regolamento per la gestione delle MAD, la circolare sulle supplenze non individua una specifica sanzione per chi non rispetta quanto ivi indicato, lasciando la decisione ai Dirigenti Scolastici i quali hanno, questo sì, l'onere di assicurare un insegnante agli studenti.

Pertanto, si invitano i Dirigenti Scolastici, una volta esaurite le graduatorie d'istituto, a nominare i supplenti candidatisi mediante MAD a prescindere dalla loro presenza o meno nelle GPS di altro grado di istruzione, sia per venire incontro alle esigenze di servizio, sia a quelle dei candidati che si vedono negare la possibilità di avere un contratto di lavoro senza uno specifico divieto di Legge.

Pavia, 20/10/2020